

# Press Release

## Einbruch des Stellenangebots um -3,6%, Fachkräfte weiterhin gefragt

Zürich, 22. Dezember 2015. Die Anzahl der Stellenangebote nahm im vergangenen Monat schweizweit um -3,6% ab (im Vorjahr: -2,8%). Alle Regionen verzeichnen einen Rückgang, die Westschweiz (-4,7%) stärker als die Deutschschweiz (-3,4%). Den geringsten Rückgang verzeichnen der Kanton Zürich (-1,2%) und die Ostschweiz (-1,1%).

	Region	Stellenzuwachs 15. November – 15. Dezember 2015
1.	Nordwestschweiz (AG, BL, BS)	-6,4%
2.	Zentralschweiz (LU, NW, OW, SZ, UR, ZG)	-5,8%
3.	Mittelland (BE, FR, JU, NE, SO)	-5,2%
4.	Genferseeregion (GE, VD, VS)	-3,7%
5.	Kanton Zürich (ZH)	-1,2%
6.	Ostschweiz (AI, AR, GL, GR, SG, SH, TG)	-1,1%

### Gewinner und Verlierer im 2015

Die selektive Nachfrage nach bestimmten Spezialisten (ERP, IT Sicherheit etc.), und Fachkräften in der Industrie, im Bauwesen und der Chemie ist demgegenüber unverändert hoch. Die Nachfrage nach folgenden Berufsgruppen wies im Jahresvergleich Dezember 2014-Dezember 2015 die höchste Zunahme aus:

	Steigende Nachfrage	Stellenzuwachs Dezember 2014 – 2015
1.	ERP (Enterprise Resources Planning) Spezialisten	+42,0%
2.	Detailhandel	+13,4%
3.	IT-Sicherheit	+10,5%
4.	Bauwesen	+8,2%
5.	Chemie-Fachkräfte	+6,5%

Die Verlierer: Folgende Berufsgruppen weisen die tiefsten Stellenwachstumsraten im Jahresvergleich (Dezember 2014-Dezember 2015) aus.

	Rückläufige Nachfrage	Stellenzuwachs Dezember 2014 – 2015
1.	IT-Support	-33,0%
2.	Aussendienst/Vertrieb	-20,6%
3.	Banking	-19,2%
4.	Pharma-Fachkräfte	-17,0%
5.	Finanzwesen	-16,5%

„Trotz saisonalem Rückgang sind Fachkräfte und Technik-Spezialisten weiterhin gefragt. Wo Stellen ausgelagert werden können, werden Rekrutierungsaktivitäten eingefroren.“, so Nicolai Mikkelsen, Direktor bei Michael Page. „Dies ist vor allem ein Effekt des Schweizer Industriewandels. Aufgrund der Frankenstärke verlagern einige Schweizer Unternehmen ihre Produktion ins Ausland – jedoch sind hoch qualifizierte Fachkräfte nach wie vor begehrt, besonders im Bereich der Logistik und in der Effizienzsteigerung von IT-Systemen.“

\*\*\* Text endet \*\*\*

# Press Release

## Michael Page

Seit 2001 identifiziert Michael Page in der Schweiz für seine Kunden gezielt und auf deren Bedürfnisse ausgerichtet best-qualifizierte Kadermitarbeiter. Michael Page ist eine Marke von PageGroup, einem weltweit führenden, an der Londoner Börse kotierten Personalberatungsunternehmen (Aktienkürzel: MPI). In der Schweiz rekrutiert PageGroup mit den drei Marken: Page Personnel (qualifizierte Angestellte und Absolventen), Michael Page (mittleres- bis oberes Management) und Page Executive (Führungskräfte in Interim- und Festanstellungen). PageGroup zählt weltweit 154 Niederlassungen, davon 4 in der Schweiz in Zürich, Genf und Lausanne.

## Swiss Job Index

Der Michael Page Swiss Job Index misst die Zahl der ausgeschriebenen Vakanzen auf Unternehmenswebseiten in der ganzen Schweiz. Die verwendete Methodik schafft eine für den Schweizer Arbeitsmarkt einzigartige Zahlensicherheit. Eingeführt im Januar 2012 bietet der Swiss Job Index einen umfassenden Überblick über den Schweizer Arbeitsmarkt und zeigt monatlich die wichtigsten Trends auf.

## Pressekontakte:

C-Matrix Communications  
Jeanne Lüthy  
043 300 56 53  
[Jeanne.luethy@cmatrix.ch](mailto:Jeanne.luethy@cmatrix.ch)

PageGroup  
Guillaume Thomassin  
044 563 95 83 / 078 601 17 01  
[GuillaumeThomassin@michaelpage.ch](mailto:GuillaumeThomassin@michaelpage.ch)

Michael Page ist eine Marke der "Michael Page International (Switzerland) SA".